

## Centro: Gestao

### Curso: Administração

**Título:** ESTUDO DAS BASES DO COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL DOS FUNCIONÁRIOS DE UMA EMPRESA FAMILIAR DO RIO GRANDE DO NORTE.☒

**Autores:** Ferreira, G.C.☒

**Email:** gcfconsultoria@gmail.com

**IES:** ESTÁCIO  
FAL

**Palavra Chave:** comprometimento empresa familiar

#### Resumo:

Nas últimas décadas, tem crescido o interesse de estudiosos do comportamento organizacional sobre a compreensão das bases dos vínculos existentes entre os homens e o universo organizacional. Uma das formas de vinculação do trabalhador com a organização que tem sido alvo de pesquisa foi denominada de comprometimento organizacional. Na busca de maior eficiência, as empresas familiares, têm implementado processos organizacionais e diferentes estratégias de modernização, no entanto, esses esforços se tornam limitados se tais organizações não dispuserem de pessoas comprometidas e engajadas com seus objetivos. Assim, pela carência de estudos que relacionem o comprometimento organizacional com esse tipo de organização, este trabalho tem como objetivo caracterizar as bases do comprometimento organizacional, bem como investigar a associação destas com as características sociodemográficas dos funcionários de uma empresa familiar. Esta pesquisa, quanto a sua forma de abordagem é classificada como quantitativa e, quanto a sua natureza, como descritiva. Utiliza-se a escala de comprometimento organizacional de Meyer, Allen e Smith (Commitment to Organizations and Occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. Journal of Applied Psychology, v.78, n.4, p.538-551, 1993), validado no Brasil por Medeiros e Enders (Validação do modelo de conceitualização de três componentes do comprometimento organizacional. Revista de Administração Contemporânea, 2(3), 67-87, 1998), bases afetiva, normativa e instrumental. Fazem parte do universo desta pesquisa 279 funcionários de uma empresa familiar do Estado do Rio Grande do Norte, obtendo-se um retorno de 134 questionários respondidos. O tamanho da amostra foi obtido para um erro amostral de 6% e nível de confiança de 95%, sendo adotado como critério de escolha a facilidade de acesso aos entrevistados. Estes se caracterizaram, em relação ao gênero, como sendo em sua maioria homens, com faixa etária entre 20 a 30 anos; de escolaridade média; tempo de organizacional de até 2 anos; e estado civil solteiro. Quanto ao comprometimento organizacional, os resultados revelaram maior predominância da base afetiva do comprometimento organizacional, seguida da base normativa e, por último, da base instrumental, verificando-se associações significativas com as variáveis gênero, idade e escolaridade.

